

## آثار جائحة كورونا على عقود العمل في نظام العمل السعودي

إعداد: نواف بن بندرين عمر بن حميد

إشراف الدكتور: سلطان بن فيحان أبا العلا العصيمي

### المستخلص

تناولت هذه الرسالة آثار جائحة كورونا على عقود العمل في نظام العمل السعودي؛ حيث بدأت الرسالة في الفصل الأول بالطبيعة القانونية لجائحة كورونا، ثم انتقلت الرسالة في الفصل الثاني إلى الآثار القانونية لجائحة كورونا على عقود العمل، وقد استخدمت هذه الرسالة المنهج الوصفي التحليلي؛ وذلك بهدف الوصول للنتائج والتوصيات المرجوة.

وقد تبيّن لنا من خلال هذه الرسالة اختلاف أثر جائحة كورونا على عقود العمل بحسب التكييف القانوني للجائحة؛ إذ إنها قد تُكَيّف على أنها من قبيل الظروف الطارئة، فيكون أثرها مجرد تعديل عقد العمل، وقد تُكَيّف على أنها قوة قاهرة فيكون أثرها هو استحالة تنفيذ عقد العمل، وقد أدرك المنظم السعودي خطورة هذه الآثار على عقود العمل؛ فقام بإضافة المادة (٤١) إلى اللائحة التنفيذية لنظام العمل؛ بهدف تحقيق التوازن التعاقدي بين طرفي العقد خلال تلك الفترة.

ونتجت عن هذه الرسالة توصيات وجهت للمنظم السعودي أهمها: بيان المقصود من القوة القاهرة الواردة في المادة (٧٤) من نظام العمل، وبيان شروطها وحالاتها؛ حتى لا تصبح القوة القاهرة طريقاً لكل من أراد التحلل من التزاماته التعاقدية، والنص بأن التصفية الجبرية وإفلاس المنشأة، والإغلاق النهائي للمنشأة لسبب أجنبي لا يد لصاحب العمل فيه تعد من أسباب انقضاء عقد العمل، وإنشاء صندوق للأزمات الطارئة، حيث يتم من خلاله تعويض العاملين وأصحاب العمل في حال وقوع أي من تلك الظروف الاستثنائية، وذلك بهدف المحافظة على استقرار القطاع الخاص.

# **Effects of Corona Pandemic on Employment Contracts in the Saudi Labor Law**

**Prepared by: Nawaf bin Bandar bin Omar bin Humaid**

**Supervised by Dr.: Sultan bin Fayhan Aba Al-Ula Al-Usaimi**

## **Abstract**

This thesis dealt with the effects of the corona pandemic on employment contracts in the Saudi labor law; wherein the thesis began in the first chapter with the legal nature of the corona pandemic, Then the thesis moved in the second chapter to the legal effects of the corona pandemic on employment contracts, This thesis used the descriptive analytical approach; of the thesis in order to arrive at the desired results and recommendations.

Through this thesis, we have found that the effect of the corona pandemic on employment contracts differs depending on the legal characterization of the pandemic. When it is characterized as emergency circumstances, its effect is only to amend the employment contract, and when it is characterized as a force majeure, its effect is the impossibility of executing the employment contract. The Saudi regulator has realized the seriousness of these effects on employment contracts, them is the addition of Article (41) to the implementing regulations of the labor law to achieve a contractual balance between employees and employers during that period.

Resulting from this thesis are recommendations addressed to the Saudi regulator, the most important of which are: an explanation of the meaning of force majeure contained in Article (74) of the Labor Law, and a description of its conditions and cases; So that force majeure does not become a way for anyone who wants to derogate from his contractual obligations, and stipulates that the forced liquidation and bankruptcy of the establishment, and the final closure of the establishment for a foreign reason that the employer has no hand in, are among the reasons for the termination of the employment contra. Establishment of a fund for emergency, where workers and employers are compensated in the event of any of these exceptional circumstances, with the aim of maintaining the stability of the private sector.